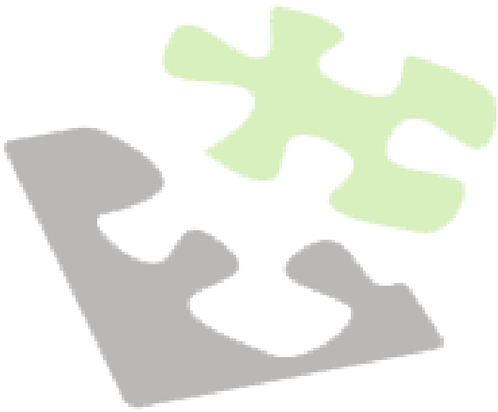
Katalog

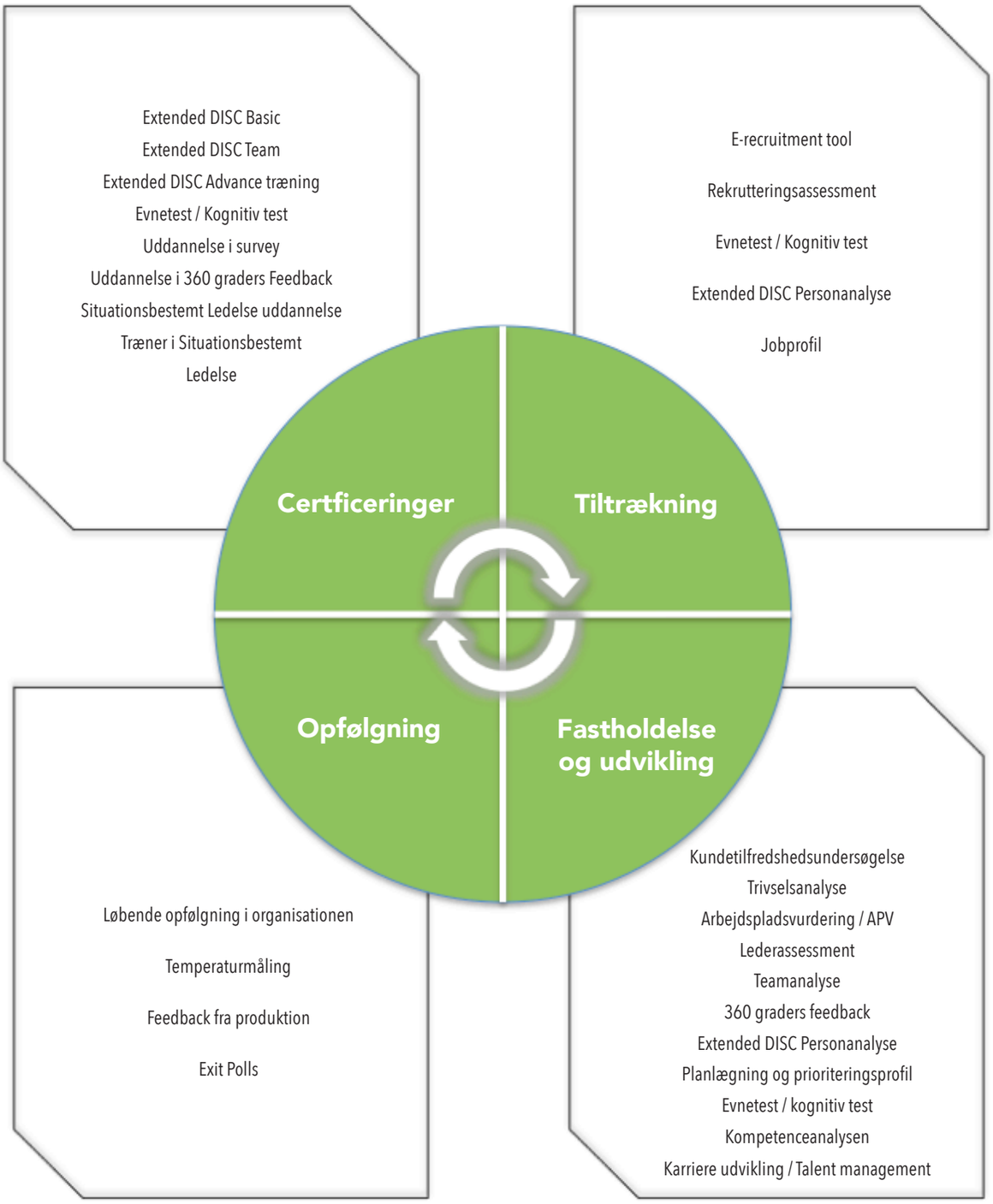
HR SOLUTIONS

KNOWLEDGE TO HUMAN & ORGANIZATIONAL PERFORMANCE

Tiltrækning	Fastholdelse og udvikling	Opfølgning	Certificeringer
Organisation E-recruitment tool Rekrutteringsassessment (Evnetest, personanalyse, jobprofil) Individ Evnetest / Kognitiv test Extended DISC Personanalyse Jobprofil	Organisation Kundetilfredshedsundersøgelse Trivselsanalyse Arbejdspladsvurdering / APV Lederassessment Team Teamanalyse Individ 360 graders feedback Extended DISC Personanalyse Planlægning og prioriteringsprofil Evnetest/kognitiv test Kompetenceanalysen Karriere udvikling / Talent management Situationsbestemt Ledelse	Organisation Løbende opfølgning i organisationen Temperaturmåling Feedback fra produktion Exit Polls	Extended DISC Basic Extended DISC Team Extended DISC Advance training Evnetest / Kognitiv test Uddannelse i survey Uddannelse i 360 graders feedback Situationsbestemt Ledelse uddannelse Træner i Situationsbestemt Ledelse



HR Processen



Tiltrækning

Løsningerne under tiltrækning er for at hjælpe dig og din organisation igennem processen for tiltrækning, lige fra en ledig stilling i organisationen, til ansættelse af den rette kandidat.

Løsningerne er delt op på forskellige niveauer, da vi har løsninger i processen for tiltrækning, som kan gavne både på organisationsniveau og individniveau.

Organisationsniveau

- E – recruitment tool
- Rekrutteringsassessment (personanalyse, kognitive test, 360 graders feedback)

Individniveau

- Personanalyse
- Jobprofil/kravspecifikation
- Evnetest/Kognitiv test

Fastholdelse & Udvikling

Løsningerne under fastholdelse & udvikling anvendes til at hjælpe dig og din organisation med at udnytte ressourcerne bedst muligt. Løsningerne som vi tilbyder, er delt op på forskellige niveauer, da vi har løsninger i hele fastholdelse & udviklingsprocessen, som kan gavne på organisationsniveau, teamniveau og individniveau.

Organisationsniveau

- Kundetilfredshedundersøgelse
- Trivselsanalyse
- Arbejdspladsvurdering
- Lederassessment

Teamniveau

- Teamanalyse

Individniveau

- 360 graders feedback
- Extended DISC personanalyse
- Planlægning og prioriteringsprofil
- Kognitiv test/ Evnetest
- Kompetenceanalysen
- Karriereudvikling / Talent management (360 graders feedback, personanalyse, evnetest)

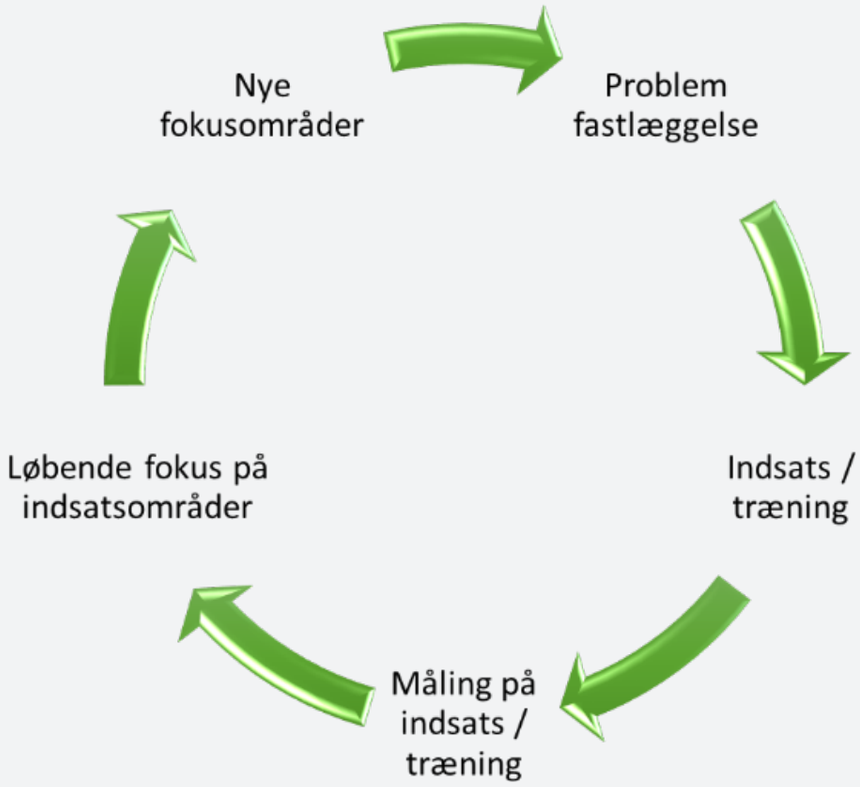
Opfølgning

Vi ved det er vigtigt og at det skal gøres!

Med real time measure har du mulighed for løbende, at få feedback fra organisationen, om status på målepunkter
(Key Performance Indicators) eller andre udviklingstiltag.
Her kan du sætte målrettet ind på problemområder eller fokus områder. Real time measure kan hjælpe dig med inspiration til udvikling af organisationen.

Organisationsniveau

- Løbende opfølgning i organisationen
- Temperaturmåling /medarbejdermåling
- Feedback fra produktion
- Exit polls



Certificeringer

Hvorfor skal vi certificeres?

Det er dokumenteret, at certificerede medarbejdere er mere effektive og øger produktiviteten i virksomheden, da kunder og samarbejdspartnere kan se, at virksomheden har sine kompetencer på plads.

Igennem certificeringer bliver du og din organisation målrettet og udvikler kompetencer. Certificering kan hjælpe dig til, at udvikle dine kompetencer indenfor lederskab, effektivisering af medarbejdere samt rekruttering af bedst kvalificerede kandidater.

Ved at blive certificeret, sidder du fremadrettet med kompetencer og et værdifuldt redskab i dine hænder, hvor du kan lære fra dig og give dette videre til medarbejdere i din organisation. Certificering er en dokumentation og validering af ens evner. Udover at demonstrere en høj grad af kompetence og dygtighed, viser en certificering, at du er seriøs i forhold til dit arbejde og at du har investeret tid og penge i at bevise dette.

Med HR Solutions uddannelses- og certificeringsforløb kan du lære selv at bruge vores ledelsesprogrammer, analyser og tests samt anvende dem både eksternt og internt i organisationen.

Kravene vil variere i de forskellige kategorier af certificeringer:

- Extended DISC Basic / personanalyse
- Extended DISC teamanalyse
- Extended DISC Advanced træning
- Evnetest / Kognitive test
- Uddannelse i survey
- 360 graders feedback
- Situationsbestemt Ledelse, uddannelse
- Situationsbestemt Ledelse, træneruddannelse

E – recruitment tool

E-recruitment tool, er et nemt og håndgribeligt rekrutteringssystem. Med E-recruitment tool kommer du tættere på, at finde den bedst egnede kandidat til jobbet.

Anvendelse

E-recruitment tool kan anvendes af alle i organisationen, som ønsker en medarbejder i afdelingen, eller platformen kan anvendes af HR afdelingen, der ansætter medarbejdere til hele organisationen.

Udbytte

- Tidsforbruget nedsættes med 50 %, ved brug af vores rekrutteringssystem, i forhold til manuel håndtering
- Nemt, enkelt og overskueligt system for HR- og rekrutteringsmedarbejdere
- Opret job annonce – sendes direkte til f.eks. Jobindex.dk
- Opstil vigtige kriterier for stillingen
- Kandidater ansøger online
- Sammenlign kandidater ud fra dine fastlagte kriterier
- Følg rekrutteringsprocessen step by step i systemet
- Udarbejde skabeloner, til brug ved invitation til samtaler, testning, afslag m.m.
- Udvælg hvem der skal være med i rekrutteringsprocessen – f.eks. Leder, rekrutteringsansvarlig, marketing, HR chef m.fl.
- Co-branding af ansøgningsside
- Database til at gemme de gode kandidater
- Kandidaterne kan upload filer / billeder, udover selve ansøgningen
- Der kan uploades testresultater til hver kandidat

E – recruitment tool

Løsningen E-recruitment tool skaber et overblik over kandidaterne til jobbet, for de medarbejdere der er en del af rekrutteringsprocessen. Du kan følge kandidaten i rekrutteringsprocessen (CV, uddannelse og andre informationer). Løsningen dig en nem måde at holde styr på dine kandidater, hvilket gør, at du finder den bedst egnede kandidat til jobbet på en nem og hurtig og overskuelig måde.

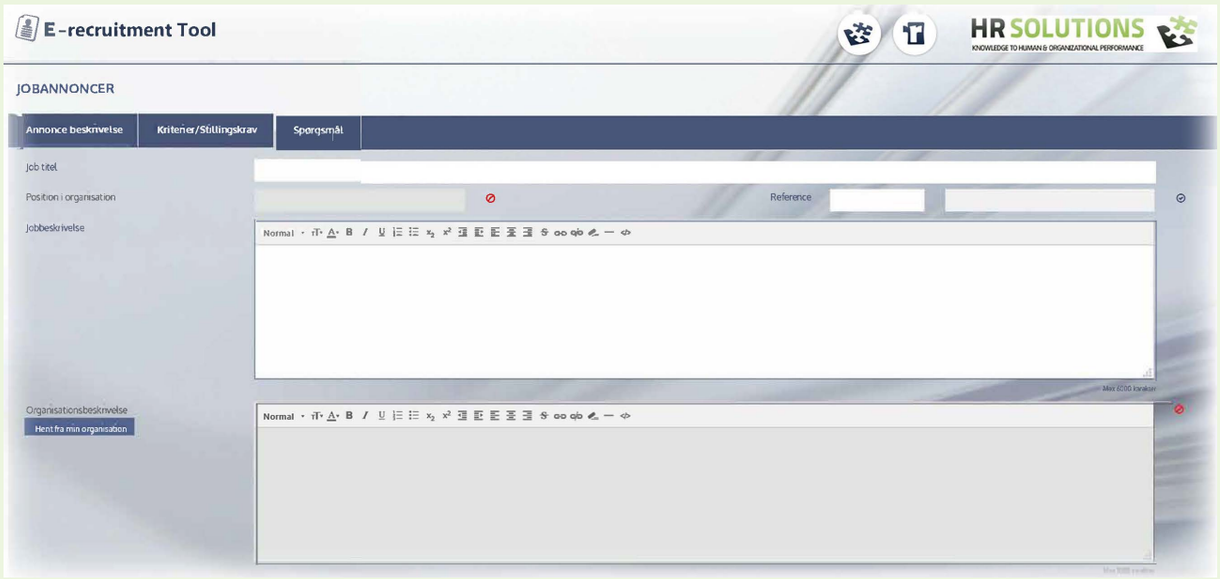
Formål

Løsningen E- recruitment tool skaber et overblik over ansøgerne til den ledige stilling. E- recruitment tool giver dig større mulighed for at vælge de kandidater, ud fra dine specifikke kvalifikationskrav til jobbet.

Hvordan

For at komme i gang med online platformen: E-recruitment tool, skal du eller din virksomhed oprettes med Jeres egen konto på platformen. I vil modtage et brugernavn og adgangskode, som skal bruges til at logge ind på E-recruitment tool.

Eneste krav er internet adgang



Rekrutteringsassessment

Et assessment handler om, at vurdere kandidaten på flere områder. Dette kan være i forhold til kognitive test, adfærd, øvelser, samarbejde, delegering m.m.

Anvendelsesområder

Til screening og rekrutteringsproces for HR afdelinger, ledere og andre der arbejder med rekruttering.

Indhold

En samlet vurdering, af en eller flere personer, bygger ofte på følgende 5 områder:

- Personligheds træk
- Jobprofil, benchmark op imod adfærdskompetencer
- Erfaring
- Uddannelse
- Kognitive evner

Disse områder er der mulighed for at afdække på en samlet platform kaldet FinxS. I FinxS kan du trække besvarelser på baggrund af personanalyse, 360 graders feedback, evnetest, jobanalyse samt mini undersøgelser, der kan afdække de faglige kompetencer.

Vi kan sammensætte et testbatteri ud fra ovenstående muligheder.

Extended DISC Personanalyse

Vi tror på sammenhængen mellem den rigtige person profil, dine faglige kompetencer og en høj performance. Personanalysen giver forståelse for og indsigt i medarbejderes eller kandidaters adfærd og motivation. Extended DISC Personanalysen er en valid adfærdsanalyse, som kan anvendes til rekruttering og udvikling.

Du får følgende udbytte

- Personens naturlige og tilpassede adfærd
- Hurtig, nem og effektiv hjælp til rekruttering
- Genkendelse af andres foretrukne adfærdsstile
- Øget forståelse for andre mennesker
- Målrettet kommunikation
- Bedre ressourceanvendelse i organisationen

Anvendelsesområder

Extended DISC® Personanalyse bliver anvendt i en lang række situationer, der kræver forståelse for menneskers adfærd, deres foretrukne kommunikationsstil og hvad der motiverer dem.

Extended DISC Personanalyse

Eksempler på situationer hvortil analysen kan anvendes

- Medarbejderudvikling
- Rekruttering
- Lederudvikling
- Salgstræning
- Konflikthåndtering
- Organisationsudvikling

Indhold

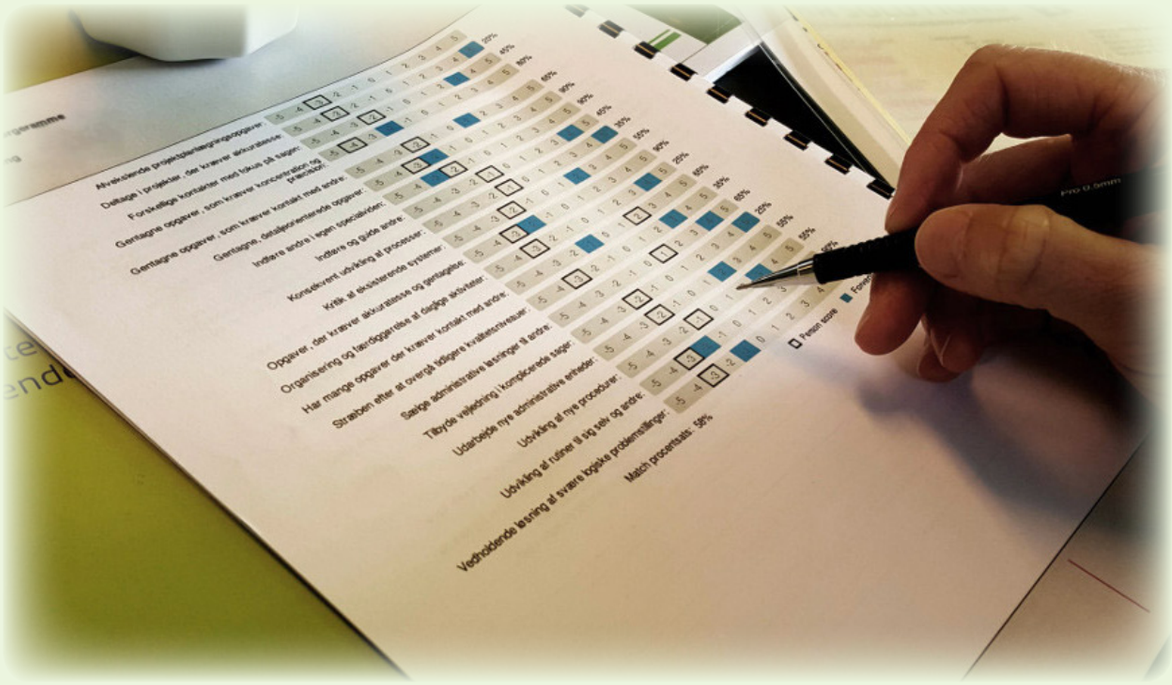
- Grafer og Diamant: Som giver et hurtigt visuelt billede af personens foretrukne og tilpassede adfærd samt energiforbruget i forbindelse med tilpasning af adfærden.
- Tekstside: Beskrivelse af hvordan andre ser personen i forhold til en række emner som blandt andet motivationsfaktorer, ideelle overordnede, kommunikationsstil og beslutningstagning.
- Motivationsfaktorer: Viser hvilke stærke sider personen har adfærdsmæssigt, hvad der motiverer personen, og hvad personen typisk forsøger at undgå, samt hvordan personen sandsynligvis vil reagere under stærkt pres.
- Behagelige og fleksible zoner: En grafisk fremstilling, som viser hvor meget energi personen bruger indenfor forskellige adfærdsområder.
- Grafisk side: Som både grafisk og i tekst fortæller om personens præferencer i forhold til en række udsagn under følgende overskrifter: "Opgavebeskrivelse", "Beslutningstagning", "Kommunikation" og "Bliver motiveret af".
- Interviewspørgsmål: Fungerer som inspiration til hvilke spørgsmål tilbagemelderen kan stille personen. Læsevejledning med anvisninger til hvorledes resultaterne tolkes.

Forudsætning

For at anvende Extended DISC® personanalyse kræver det, at du er certificeret i Extended DISC® Basic. Læs mere om certificeringen sidst i kataloget.

Jobprofil/kravspecifikation

Jobprofil giver dig mulighed for at opsætte en kravspecifikation, som du kan anvende til sammenligningsgrundlag både i forhold til rekruttering og karriereudvikling



Du får følgende udbytte

- En afklaring af kompetencemæssige styrker
- Mulighed for at kunne lave en strategisk kompetenceudviklingsplan
- Bidrager til bedre introduktionsforløb i forhold til den enkelte medarbejder
- Bedre overblik for lederen i forhold til, hvilke adfærdsmæssige styrker medarbejderne har, og hvilke kravspecifikationer jobbet har

Anvendelsesområder

- Jobprofil/kravspecifikationer kan anvendes i alle organisationer og på alle niveauer i organisationen samt i rekrutteringsforløb.

Jobprofil/kravspecifikation

Målgruppe

En letlæselig profil, der giver et hurtigt overblik over procentmatchen mellem jobbets krav og kandidatens adfærdskompetencer. I profilen kan du se det samlede procentvise match på alle kravspecifikationer, samt den procentvise match på hver enkelt valgte adfærdskompetence.

Der er mulighed for at benchmarke mellem de enkelte kandidater og sammenligne med allerede ansatte, der præsterer i jobbet, for at sikre sig den rigtige ansættelse samt sammensætning af team.

Hvordan

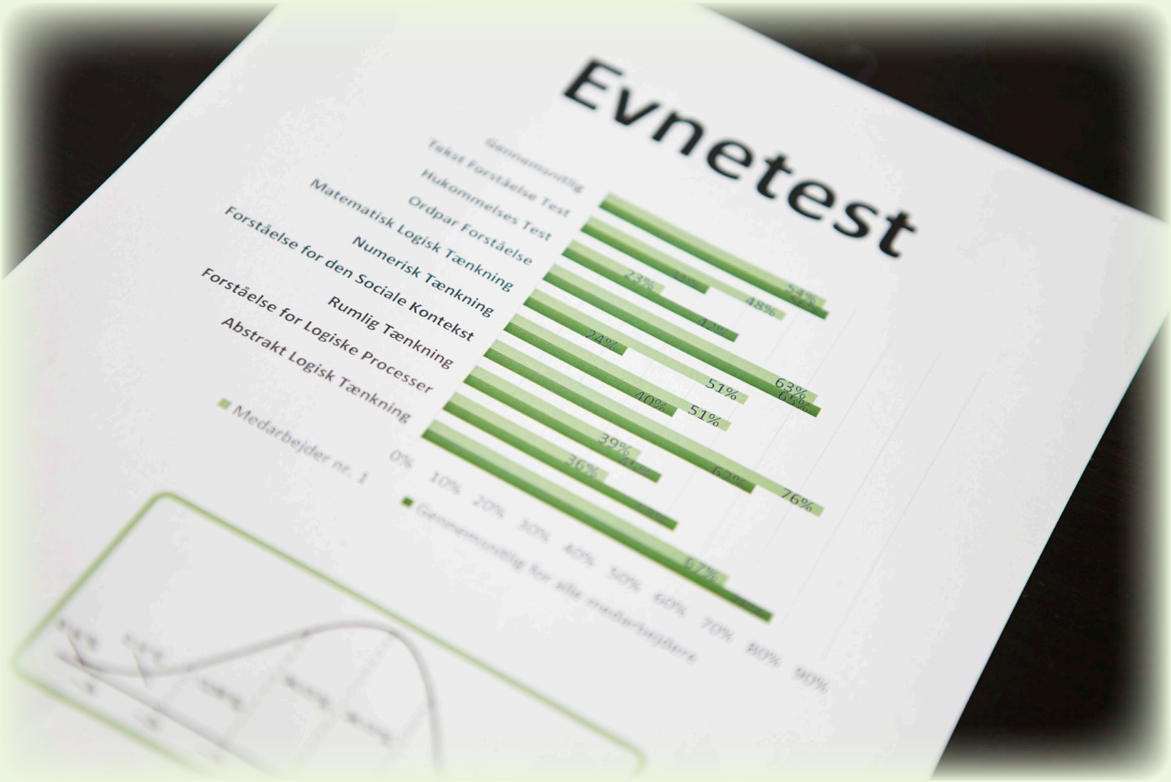
Der udarbejdes og scores en jobprofil med udvalgte adfærdskompetencer. Der laves en person profil – på baggrund af denne udarbejdes jobprofilen. Jobprofilen har flere end 1000 forskellige adfærdskompetencer, du kan vælge iblandt.

Forudsætning

Du er certificeret i Extended DISC® Basic. Læs mere om certificeringen sidst i kataloget.

Kognitiv test /evnetest

Evnetest er kort sagt en løsning til at vurdere kapaciteten hos en medarbejder i en udviklingsproces, eller en kandidat i en rekrutteringsproces.



Evnetesten er et kognitivt testværktøj, til vurdering af en persons evne, til at tænke og lave ræsonnement af sammenfatninger.

Så hvad vil det sige, at en evnetest er kognitiv?:

Dette område bliver bl.a. omtalt som intelligenstest, omtanketest, færdighedstest, kognitiv test – vi kalder det Evnetest – årsagen er, at vi vurderer en persons evner på forskellige kognitive områder.

Ordet kognition, der kommer af latin, betyder tænkning eller erkendelse

Kognitiv test /evnetest

Du får følgende udbytte

- Indsigt og forståelse for forskellige intelligensformer samt sammenhængene mellem disse
- Fordele og ulemper ved henholdsvis høj/lav score
- Fastlæggelse af egne styrker i forhold til de 9 individuelle tests
- Forståelse for vigtigheden af sammenligning med relevant normgruppe
- nemt, fleksibelt og overskueligt værktøj

Anvendelsesområder

Evnetesten anvendes i virksomheder, organisationer og HR-afdelinger, hvor vurdering af evner på forskellige områder er vigtige succeskriterier, i forbindelse med kompetenceudvikling og rekruttering. Evnetesten betegnes også som en IQ test.

Hvordan

Evnetesten skal udfyldes online. Samlet tid for udfyldelse af evnetesten er fra 8 – 120 min, hvor hver enkelt af de 9 deltest varierer fra 8 - 15 min.

Forudsætning

For at anvende Evnetesten kræver det rekrutterings- og / eller medarbejderudviklingserfaring. Certificeringen foregår med udgangspunkt i de 3 G-faktorer, som blev udviklet af Charles Edward Spearman i 1904

- Teorien og resultaterne anvendes som baggrund for træning i feedback på testene.

Læs mere om certificeringen sidst i kataloget.

Kundetilfredshedsundersøgelse

Kunders tilfredshed giver øget bundlinje

Du får følgende udbytte

- Visualisere hvorledes kundernes tilfredshed er sammensat, samt hvor der bør sættes ind med tiltag, for at skabe forbedringer
- Skabe et øget salg
- Mulighed for at arbejde målrettet med kundeoplevelse

Anvendelsesområder

Kundetilfredshedsundersøgelsen kan anvendes i alle organisationer, hvor der er behov for at afdække, hvordan kunderne eller brugerne opfatter organisationen, så der kan igangsættes udviklingstiltag for at forbedre dér, hvor det giver størst effekt.

Indhold

En letlæselig rapport med farveangivelser af, hvilke områder kunderne ikke er tilfredse med. Der er mulighed for at benchmarke internt eller med tidligere undersøgelser., såfremt de er lavet i samme system
(FinxS platformen)

Kundetilfredshedsundersøgelse

Rapport for hvert enkelt segment eller kunde, der ønskes medtaget i undersøgelsen. Der er ingen begrænsninger på antal spørgsmålsgrupper eller antal spørgsmål.

Hvordan

Besvarelsen sker via internettet, hvor HR Solutions A/S sender mail med password til respondenterne samt en remindermail til de respondenter, der ikke har besvaret, i passende tid inden deadline. Rapporterne fremsendes derefter i aftalt resultatudtræk, i PDF format. Spørgerammen kan tilpasses mod vederlag. Vi anbefaler, at anvende real time measure fra HR Solutions til den løbende opfølgning efter gennemførelse af undersøgelsen.

Forudsætning

Der kræves ingen uddannelse. HR Solutions A/S står naturligvis til rådighed med sparring. Der gøres opmærksom på, at målinger uden opfølgning ofte har en negativ effekt på organisationen.

Trivselsanalyse

Trivselsanalyse giver dig indsigt i hvilke områder, i organisationen, der fungere godt og hvilke der kan være indsatsområder. Vi har gennemtestede spørgerammer klar, for at gøre det nemt for dig og din organisation.

Du får følgende udbytte

En trivselsanalyse udpeger fokus- og udviklingsområder, så der kan arbejdes målrettet med trivslen i organisationen. Dette kan øge effektiviteten i organisationen.

Anvendelsesområder

Trivselsanalysen kan anvendes i arbejdet med styrkelse af trivslen i hele organisationen, ud fra tilbagemeldinger fra forskellige medarbejdergrupper.

Form

Overskuelige og letlæselig rapport. Trivselsanalysen kan opdeles i gruppe-/team-/ afdelingsbesvarelser. Alle resultaterne kan efterfølgende samles i én samlet virksomhedsanalyse. Der er ingen begrænsninger på antal spørgsmålsgrupper eller antal spørgsmål.

Trivselsanalyse

Analysen indeholder

- En oversigt over besvarelsen for hver spørgsmålsgruppe og afdelinger
- Der er mulighed for at benchmarke med tidligere undersøgelser, hvis disse er lavet i samme system (FinxS platform)

Hvordan

Besvarelsen sker via internettet, hvor HR Solutions A/S sender mail med password til respondenterne samt en reminder mail til de respondenter, der ikke har besvaret, i passende tid inden deadline. Rapporterne fremsendes derefter i aftalt resultatudtræk, i PDF format. Spørgerammen kan tilpasses mod vederlag. Vi anbefaler, at anvende real time measure fra HR Solutions til den løbende opfølgning efter gennemførelse af undersøgelsen.

Forudsætning

Det kræver ingen særlige forudsætninger eller uddannelse. Der gøres opmærksom på, at målinger uden opfølgning og ændringer, ofte har en negativ effekt på organisationen og trivslen generelt.

Arbejdspladsvurdering

Få en nem og tidsbesparende måde at gennemføre arbejdspladsvurdering på, som kan skræddersyes efter dine behov. Dine medarbejdere udfylder spørgeskemaet online og du får en overskuelig præsentation af resultaterne.

Du får følgende udbytte

- Hensigtsmæssig udnyttelse af tiden, da medarbejderne kan udfylde spørgeskemaet, når der er luft mellem dagens opgaver
- Tidsbesparende, da der foreligger standard spørgeskemaer
- Nem måde at leve op til reglerne for arbejdspladsvurdering

Arbejdspladsvurderingen (APV) anvendes af både private som offentlige virksomheder, som ifølge lovgivningen skal udarbejde en APV. Alle medarbejdere udfylder en spørgeramme via internettet. Det kræver ingen særlige forudsætninger eller uddannelse at udarbejde en APV.

Form

Du får en overskuelig og letlæselig rapport, hvor indsatsområderne klart vil fremgå.

Hvis organisationen på forhånd definerer afdelingerne, kan rapporten deles op, så den enkelte afdelings besvarelser, tydeligt fremgår sammen med den samlede organisation. Der kan benchmarkes mellem de enkelte afdelinger.

Hvordan

Besvarelsen sker via internettet, hvor HR Solutions A/S sender mail med password til respondenterne samt en remindermail til de respondenter, der ikke har besvaret, i passende tid inden deadline. Rapporterne fremsendes derefter i aftalt resultatudtræk, i PDF format. Spørgerammen kan tilpasses mod vederlag. Vi anbefaler, at anvende real time measure fra HR Solutions, til den løbende opfølgning efter gennemførelse af undersøgelsen.

Lederassessment

Assessment handler om en vurdering – gerne en samlet vurdering. Vi anbefaler at anvende en person profil, 360 graders feedback samt en kognitiv test sammen.

Anvendelsesområder

Til udvikling af ledere, kan anvendes af HR afdelingen, ledelseskonsulenter og ledere.

Indhold

At ledere udvikler sig både menneskeligt, men også fagligt, er yderst vigtigt for at kunne understøtte virksomhedens mål. Vurdering og udvikling af ledere bør tage udgangspunkt i virksomhedens fremadrettede behov. Herefter kommer fokus på personens egne adfærdsmæssige og faglige kompetencer, som bør sammenholdes med andres opfattelse af personen. Dette bliver til en samlet lederrapport, der skal danne baggrund for fremadrettet udvikling.

Udbytte

- En samlet rapport til længere udviklingsforløb (evt. som workbook)
- Du kan få co-brandet besvarelsesside
- Du kan benytte dig af forslag til rapporter, herunder 360 graders feedback, mini undersøgelser m.m. fra systemet
- Et system, en leverandør, en pris

Hvordan

Du køber en licens, der passer til dit behov. Vi hjælper dig i gang med certificeringen i forhold til dine behov.

Forudsætning

Dele af systemet kræver certificering og andre ikke. Dette skræddersyes til dine behov.

Extended DISC Teamanalyse

Extended DISC® teamanalyse anvendes i private virksomheder, offentlige organisationer, teamcoaching og indenfor sport, hvor samarbejde er en fælles performance og vigtig for graden af succes.

Extended DISC® teamanalyse giver dig mulighed for at identificere udviklingsområder i eksisterende teams, hvilket giver et bedre overblik over, hvorledes du sammensætter de stærkeste og mest effektive teams.

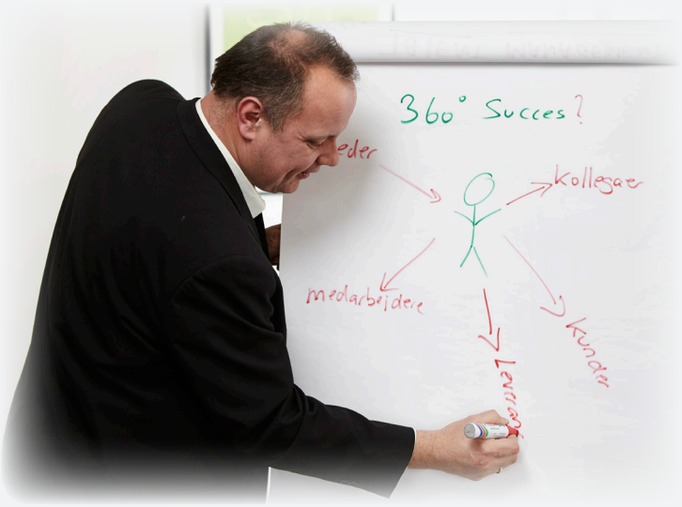
Du får følgende udbytte

- Du opnår forståelse for teamroller og deres indbyrdes samspil
- Du bliver i stand til at identificere udviklingsområder i eksisterende teams
- Du bliver i stand til at sammensætte de stærkeste teams
- Du opnår forståelse for andre teammedlemmers styrker og udviklingsområder
- Du opnår indsigt i dine egne styrker i forhold til teamsamarbejdet
- Du opnår indsigt i egen ønskede eller faktiske rolle i teamarbejdet
- Du får en gennemtestet 1, 2 eller 3 dages køreplan for teamudvikling

Forudsætning

For at deltage i Extended DISC® Teamanalyse skal du være certificeret i Extended DISC® Basic. Læs mere om disse to certificeringer, sidst i kataloget.

360 graders feedback



360 graders feedback kan anvendes på alle typer af ledere og medarbejdere. Du får overblik over den enkelte leders eller medarbejders udviklingsområder samt værktøjer, der understøtter udviklingen.
Analysen kan få identificeret de udviklingsområder, der giver de største resultater at arbejde videre med.

Du får følgende udbytte

- Enestående mulighed for at få en ærlig feedback fra kollegaerne
- 360 graders feedback, styrker lederens og medarbejdernes indsigt i egne styrker og svagheder
- Rapporten danner baggrund for en udviklingsplan for lederen/medarbejderen

Resultatets udformning

Rapporten bliver sammensat på baggrund af svar fra en eller flere respondentgrupper. Det er muligt at sammenligne de enkelte respondentgruppers svar. Områderne kan omhandle både faglige og ledelsesmæssige områder, såsom samarbejde, motivation, kommunikation. Rapporten giver yderligere information om, hvor lederen/medarbejderen har brug for at udvikle sig, sammenligning af opfattelser og hvor respondenterne ser lederens/medarbejderen stærke og svage sider.

Forudsætning

Uddannelsen foregår over en dag, hvor man gennemgår og opbygger sin egen 360 graders undersøgelse. Se sidst i kataloget.

HR Solutions A/S fremsender pr. mail, links og passwords. Respondenterne udfylder spørgerammen over internettet.

HR Solutions A/S fremsender efterfølgende rapporten til virksomheden, i aftalt resultatudtræk, i PDF-format.

Planlægning og prioritering profil

Få en profil, som hjælper dig til at forbedre planlægningen og prioriteringen i forhold til din egen adfærd og i forhold vigtigheden af opgaverne.

Du får følgende udbytte

- Opgaverne løses til tiden (hvilket også ofte har positiv indflydelse på kvaliteten i løsningen)
- En klar strategi for personen, i forhold til at øge egen og afdelingens effektivitet
- Optimal udnyttelse af medarbejderens ressourcer

Anvendelsesområder

I alle situationer, hvor der er fokus på den enkelte medarbejders effektivitet og motivation. Profilen kan også anvendes i situationer, hvor en medarbejder føler sig stresset.

Form

Der fremsendes en profil med analyseresultatet samt arbejdsark. Profilen kan udvides med Extended DISC® grafer og diamant.

Målgruppe

Medarbejdere og ledere, der ønsker at forbedre deres planlægning og prioritering i arbejdet.

Indhold

- Hvad der motiverer medarbejderen og dermed, hvor medarbejderens naturlige fokus er
- Hvilke stærke sider og udviklingsområder medarbejderen har
- Hvordan medarbejderen bidrager til løsningerne i afdelingen
- Hvordan medarbejderen træffer beslutninger

Forudsætning

Certificering i Extended DISC® Basic. Læs mere om certificeringen sidst i kataloget.

Kompetenceanalyse

En løsning til at afdække, hvilke kompetencer du har til rådighed i din organisation.

Du får følgende udbytte

- En afklaring af de kompetencemæssige styrker og udviklingsområder, der er i organisationen
- Mulighed for at kunne lave en strategisk kompetenceudviklingsplan
- Bidrager til overensstemmelser i kompetenceniveauer
- Stærkt værktøj i forbindelse med medarbejderudviklingssamtaler

Anvendelsesområder

Kompetenceanalysen kan anvendes i alle organisationer og på alle niveauer i organisationen, hvor der er behov for at afdække, hvordan medarbejderne opfatter organisationen. Der kan igangsættes forbedrende udviklingstiltag dér, hvor det er nødvendigt.

Form

En letlæselig analyse med farveangivelser af, hvilke områder medarbejderne ikke er tilfredse med. Der fastlægges kompetencemæssige områder for personerne. Herefter undersøges egen opfattelse af kompetencerne samt lederens vurdering. Dernæst sammenholdes disse i forhold til en funktionsvurdering. En udviklingsplan kan derefter iværksættes. Der er mulighed for at benchmarke mellem afdelinger eller med tidligere undersøgelser, hvis disse er lavet i samme system (FinxS platformen).

Indhold

En kompetenceanalyse giver organisationen et overblik over, hvilke kompetencer der er til rådighed i organisationen – både de, der anvendes i dag og kompetencer som måske ikke anvendes i dag – f.eks. sproglige kompetencer. Der udfyldes en online spørgeramme indenfor forskellige områder, såsom IT, sprog, erfaring samt uddannelsesniveau. På baggrund af hver enkelt persons besvarelse, kan der udtrækkes kompetenceoversigter på individ, team og organisationsniveau.

Forudsætning

Der kræves ingen uddannelse. HR Solutions A/S står naturligvis til rådighed med sparring.

Karriereudvikling / Talent Management

Spot dine bedste talenter i organisationen – lav en vurdering i forhold til performance og potentiale, sammenholdt med en 360 graders feedback, kognitiv test samt en adfærdsprofil.

Anvendelsesområder

Find og anvend talentet i din organisation.

Udbytte

Karriereudvikling er blevet vigtigere end nogensinde. Det er derfor vigtigt, at spotte de personer, der kan være med til at udvikle organisationen fremadrettet. Mange organisationer er afhængige af, at have de rigtige kompetencer fremadrettet. Karriereudvikling tager udgangspunkt i performance og potentiale hos personen. Derfor indsamler vi data omkring personens adfærd, 360 graders feedback, evnetest samt nuværende kompetencer og sammenligner med fremadrettede krav fra organisationen. Dette danner baggrund for en udviklingsproces og en målrettet udvikling af karriereudvikling i din organisation.

Indhold

- En samlet rapport til længere udviklingsforløb (evt. som workbook / coachings grundlag)
- Du kan få co-brandet besvarelsesside
- Du kan indsætte egen tekst, billeder, logo m.m. i dine rapporter

Hvordan

Du køber en licens, der passer til dit behov. Vi hjælper dig med certificeringer i forhold til dine behov.

Forudsætning

Dele af systemet kræver certificering. Dette skræddersyes, efter behov.

Løbende opfølgning/Temperaturmåling

Med løbende opfølgning - via online systemet real time measure, som er en del af HR Solutions platform - har du mulighed for løbende, at få feedback fra organisationen om status på målepunkter (Key Performance Indicators) eller andre udviklingstiltag. Her kan du sætte målrettet ind på problemområder eller fokus områder. Real time measure kan hjælpe dig med inspiration til udvikling af organisationen.

Udbytte

- En aktuel tilbagemelding fra medarbejderne
- Et nemt og tidsbesparende værktøj til feedback fra medarbejderne
- Mulighed for at sætte ind på de rigtige områder, på det rigtige tidspunkt

Målgruppe

Virksomheder og/eller personer, der ønsker at følge op på indsatsområder og processer.Både i private- og offentlige organisationer.

Anvendelsesområder

Overalt, hvor der ønskes opfølgning på den daglige/ugentlige/månedlige udvikling i organisationen. Både på individ-, det enkelte team-/afdeling eller hele organisationsniveau.

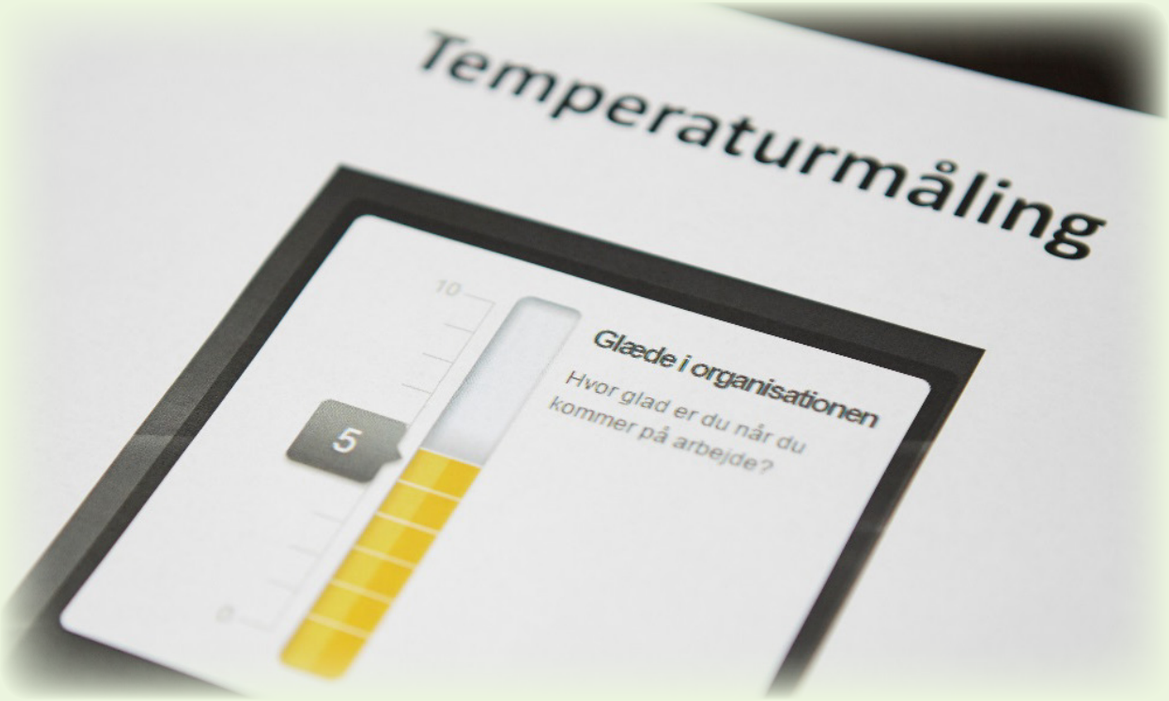
Form

Visuel fremstilling af udvikling på individ, afdelings- eller organisationsniveau. Data kan overføres fra real time measure til PowerPoint eller Excel, til videre præsentation eller bearbejdning.

Indhold

- Der kan opsættes forskellige målepunkter til de enkelte teams / afdelinger
- Der kan opsættes målepunkter, som gøres obligatoriske for alle afdelinger
- Der kan løbende ændres på hvilke målepunkter, der skal anvendes
- Målepunkterne kan fremsendes på forskellige tidspunkter fra afdeling til afdeling

Løbende opfølgning/Temperaturmåling



Hvordan

Opret organisationen og de ønskede målepunkter. Systemet kan sættes op til automatisk, at udsende reminder mails til medarbejderne. Medarbejderne bruger højst 20 sekunder på at besvare. Der kan trækkes rapporter på den enkelte afdeling eller hele organisationen.

Prøveperiode: Der kan måles på op til 5 medarbejdere gratis, i en given periode på max. 8 uger.

Forudsætning

Der kræves ingen særlige forudsætninger eller uddannelse. Der skal gøres opmærksom på, at målinger uden opfølgning og ændringer, ofte har en negativ effekt på organisationens temperatur.

Feedback fra produktion

Sætter fokus på, at få feedback fra produktionen, som ikke har en e-mail. Det kan anvendes i alle situationer, hvor der er fokus på respondenternes oplevelser i organisationen. Du modtager feedback på de fokusområder, som du selv har fastlagt. Resultaterne vises i grafer, så udviklingen visualiseres. Graferne kan efterfølgende overføres til PowerPoint eller Excel. Der kræves ingen særlige forudsætninger eller uddannelse. Der gøres opmærksom på, at målinger uden opfølgning og ændringer, ofte har en negativ effekt på organisationens temperatur.

Besvarelsen sker via en PC, smartphone eller på tablet, hvor hver person indtaster egen kode, svarer på fokusområderne og afslutter. Svartiden ligger på ca. 20 sekunder. Det er en brugervenlig opsætning og der kan opsættes målepunkter fleksibelt, fra afdeling til afdeling.

Mål

Real time measure giver mulighed for, at få feedback fra personer i eller udenfor din organisation uden e-mail, men stadig følge den løbende udvikling på indsatsområderne. Besvarelsen sker evt. via medarbejdernumre eller personlig kode.

Du får følgende udbytte:

- At få sat målrettet ind på problem- eller udviklingsområder i organisationen
- Løbende opfølgning på fokusområder
- At holde udviklings- eller forandringsprocesser på sporet

Exit polls

Hvad siger dine kunder?

Anvend real time measure til at følge kundernes meninger.

Målgruppe

Feedback fra kunder/borgere

Anvendelsesområder

- I butikker
- Forlystelser
- Sociale arrangementer
- Borgerservice
- Kantiner
- Sportsarrangementer og andre

Form

Via Ipad eller smart-phone, afgives der feedback til systemet. Personen er 100% anonym og feedbacken bliver registreret omgående, så du kan følge udviklingen løbende.

Indhold

Du modtager feedback på de fokusområder, som du selv har fastlagt. Du kan få ubegrænset feedback hver dag.

Udbytte

- «Du får mulighed for, at sætte målrettet ind på problemer og udviklingsområder omgående
- Følge løbende op på nye initiativer og tiltag
- Du kan ændre eller tilpasse dine tiltag i løbet af dagen, hvis dette er ønskeligt
- Du bestemmer selv, hvor ofte du ændrer på dine måleområder
- Du kan ændre måleområderne løbende i løbet af dagen, hvis du ønsker fokus på nye ting

Hvordan

Besvarelsen sker via en Ipad, smart-phone eller tablet, hvor respondenten svarer på fokusområderne. Svar tid ca. 20 sek. En brugervenlig opsætning. Der kan opsættes målepunkter fleksibelt fra afdeling til afdeling.

Forudsætninger

Der kræves ingen særlige forudsætninger eller uddannelse.

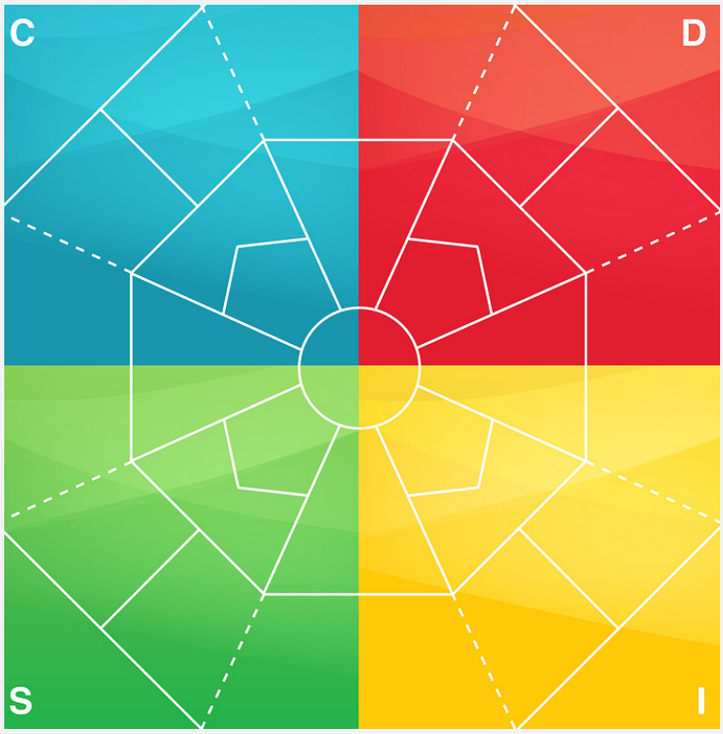
Certificering i Extended DISC®
Basic / Personanalyse

Extended DISC® Basic og personanalyse er et stærkt redskab ved, både leder- og medarbejderudvikling, rekruttering, træning af teams samt salgstræning.

Certificeringen består af et e-learningskursus og 2 certificeringsdage. E-learningskurset består af 3 moduler + 1 test. Modulerne er inddelt i lektioner og der er øvelsesopgaver mellem lektionerne. På certificerings –dagene, arbejder vi på at læse analyserne og med det praktiske brug ved blandt andet rekruttering og udvikling.

Du får følgende udbytte

- Lærer personens naturlige og tilpassede adfærd
- Hurtig, nem og effektiv hjælp til rekruttering
- Genkendelse af andres foretrukne adfærdsstil
- Øget forståelse for andre mennesker
- Målrettet kommunikation
- Bedre ressourceanvendelse i organisationen



Certificering i Extended DISC Teamanalyse

For at deltage i Extended DISC® teamanalyse skal du være certificeret i Extended DISC® Basic. Det er for dig, der allerede arbejder med teamsammensætning og teamudvikling eller har planer om at gøre det fremadrettet.

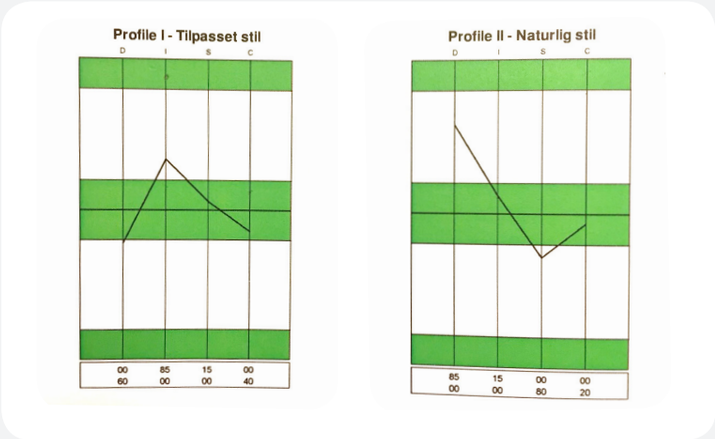
Certificeringen består af tilsendt e-learning og 1 undervisningsdag. E-learning består af 15 moduler med en afsluttende test. Du skal ligeledes finde et team, som du vil arbejde med på dagen. Teamet skal bestå af 4-6 personer. Der udarbejdes en projektopgave, som tager udgangspunkt i din konkrete case, herunder team-sammensætning og den fremtidige udvikling af teamet.

Du får følgende udbytte

- Opnå forståelse for teamroller og deres indbyrdes samspil
- Du kan identificere udviklingsområder i eksisterende teams
- Sammensætte nye teams, ud fra den information du modtager via Extended DISC® teamanalyse
- Opnå indsigt i egen ønskede eller faktiske rolle i teamarbejdet
- Bliv bevidst om egne styrker og udviklingsområder, i forhold til eget teamarbejde
- Forståelse for andre teammedlemmers styrke og udviklingsområder
- Du får en gennemtestet 1, 2 eller 3 dages køreplan for teamudvikling på certificeringen

Certificering i Advanced Training

For dig, der har erfaring med Extended DISC®, men gerne vil endnu dybere ned i adfærden og forståelsen heraf.



Hvordan

1 træningsdag med fokus på praktiske øvelser

Du får følgende udbytte

- Grundlæggende D,I,S og C med udgangspunkt i Konge, Dronning, Knægt og Joker
- Nyeste teori omkring de højeste og de laveste faktorers indflydelse på personens beslutninger, kommunikation og generel adfærd
- Fokus på udstraktheden af profilen samt procentsatser og de nyeste muligheder i FinxS systemet
- Fortolkningsøvelser

Anvendelsesområder

Extended DISC® bliver anvendt i en lang række situationer, der kræver forståelse for menneskers adfærd, deres foretrukne kommunikationsstil og hvad der motiverer dem. Eksempler på situationer, hvortil analysen bl.a. kan anvendes:

- Medarbejderudvikling
- Rekruttering
- Lederudvikling
- Salgstræning
- Konflikthåndtering

Målgruppe

Du er certificeret bruger af Extended DISC® eller FinxS®

Certificering i evnetest / kognitiv test

Evnetesten kræver rekrutterings-og/eller medarbejderudviklingserfaring. Evnetesten giver dig bl.a. indsigt og forståelse for forskellige intelligensformer og forståelse for de indbyrdes sammenhænge. Det er også en løsning til, at vurdere kapaciteten hos en medarbejder i en udviklingsproces eller en kandidat i en rekrutteringsproces. Evnetesten betegnes også som en IQ-test.

Evnetesten

Evnetesten bygger på 9 enkelte tests, du selv gennemfører på computer. Samlet tid for udfyldelse af testen er op til ca. 120 min, hvor hver enkelt af de 9 deltest varierer fra 8 til 15 min.

Certificeringen

Certificeringen består af: E-leaning - hvor teorien gennemgås og en certificeringsdag med træning og tolkning. Certificeringen foregår med udgangspunkt i de 3 G-faktorer, som blev udviklet af Charles Edward Spearman i 1904. Hertil anvendes teorien og resultaterne som baggrund for træning i feedback på testene, som kan sammenlignes med forskellige målgrupper.

Du får følgende udbytte

- Fastlæggelse af egne styrker i forhold til de 9 individuelle tests
- Indsigt og forståelse for forskellige intelligensformer
- Forståelse for de indbyrdes sammenhænge
- Indsigt i fordele og ulemper ved henholdsvis høj/lav score
- Forståelse for vigtigheden af sammenligning med relevant normgruppe

Uddannelse i survey

Til effektivisering og optimering af din organisation er det vigtigt, at vide, hvor I står. Survey giver dig et overskueligt billede af, hvor det er vigtigst at holde fokus.

Uddannelsen foregår over 1 dag – hvor man gennemgår og opbygger sin egen survey.

Du får følgende udbytte

- Du bliver i stand til at læse og identificere udviklingsområder, ud fra surveyen
- I stand til at anvende og opbygge en survey, så ønskede udvikling er i fokus
- Hvordan man opbygger en survey, så den matcher ens egne formål på FinxS platformen

Uddannelse i 360 graders feedback

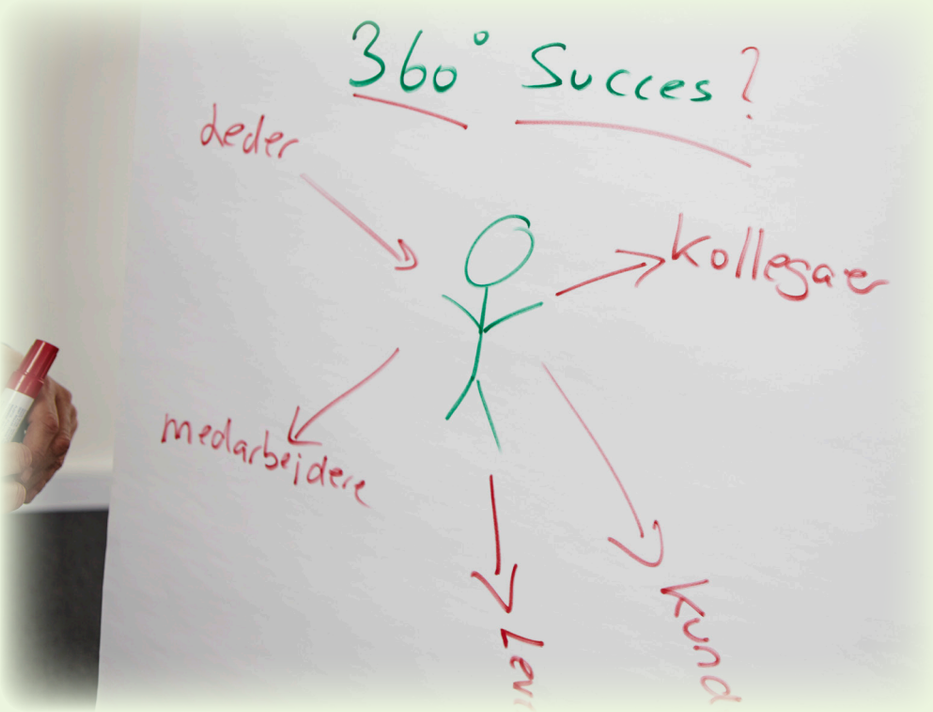
Få et bedre overblik over ledernes udviklingsområder

Hvordan

Uddannelsen foregår over 1 dag – hvor man gennemgår og opbygger sin egen 360 graders undersøgelse.

Du får følgende udbytte

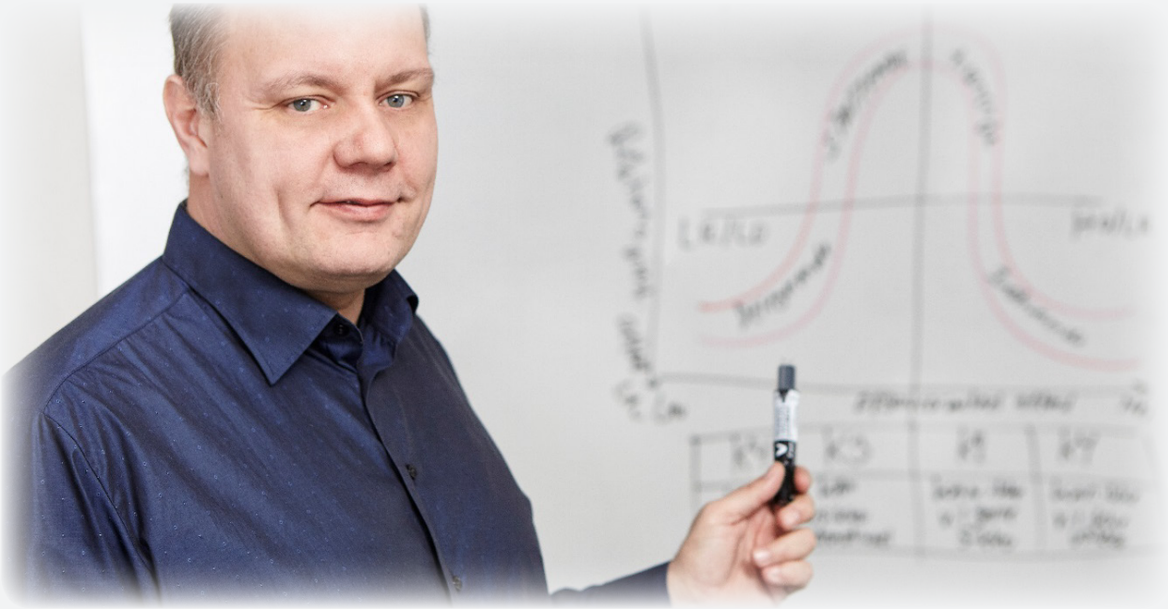
- I stand til at anvende og opbygge en 360 graders undersøgelse på FinxS platformen
- Forstå formålet med en 360 graders undersøgelse
- Hvordan man opbygger undersøgelsen så den matcher formålet
- Du bliver i stand til at læse og identificere udviklingsområder, for den enkelte kandidat



Situationsbestemt ledelse, uddannelse

Situationsbestemt Ledelse® er en verdenskendt ledelsesmodel, som ca. 14 millioner ledere globalt er blevet trænet i. Modellen er udviklet af Dr. Hersey og giver lederen viden til, at kunne fastlægge, udvikle og træne sine evner som leder. Herudfra at kunne benytte den mest hensigtsmæssige ledelsesstil i en given situation baseret på Herseys ledelsesmodel. Værktøjet er enkelt og præcist, og har vist sig at have stor positiv effekt i forholdet mellem ledelse og medarbejdere.

Uddannelsen varer 2 dage, hvor der veksles mellem gennemgang af teori og praktiske øvelser for at give lederen de bedste forudsætninger, når han/hun skal anvende det i hverdagen.



Du får følgende udbytte

- Udvikling af ledelsesmæssige kompetencer hos målgruppen
- Feedback på egne præsentationer
- Træning i effektivt værktøj i forbindelse med oplæring og udvikling af medarbejdere
- Fælles ledelsessprog efter forløbet
- Forståelse for forskellige vinkler over for målgrupper

Situationsbestemt Ledelse, træner uddannelse

Med træner uddnnelsen i Situationsbestemt Ledelse, får du som leder en licens til at træne andre i Situationsbestemt Ledelse, uddannelsen. Deltagelse i uddannelsesforløbet kræver blandt andet ledererfaring og dokumenteret dygtig underviser.

Certificeringen

Du deltager i et certificeringsforløb på 2 dage, hvor kursusforløbet Træner i Situationsbestemt Ledelse består af 3 trin:

- ***Trin 1:*** Du deltager på et åbent to-dages kursus i Træner i Situationsbestemt Ledelse®.
- ***Trin 2:*** Du deltager på et certificeringsforløb på 2 dage, som er organiseret af Situationsbestemt Ledelse® i Danmark i samarbejde med Situational Services Nordic AB.
- ***Trin 3:*** For at blive endelig certificeret træner skal en af Situational Leaderships godkendte Master trænere observere og godkende certificeringen. Dette sker ved, at Master træneren er fysisk tilstede ved din 1., 2. eller 3. dag i undervisningen i Træner i Situationsbestemt Ledelse®.

Med udgangspunkt i de to første uddannelsesdage gennemgås forskellige målgrupper og præsentationsformer. Derudover en gennemgang af trænermaterialer samt dybere baggrundsmateriale for Træner i Situationsbestemt Ledelse®.

Du får følgende udbytte

- Udvikling af ledelsesmæssige kompetencer
- Modtagelse af feedback på egne præsentationer
- Effektivt værktøj i forbindelse med oplæring og udvikling af medarbejdere
- Fælles ledelsessprog efter forløbet
- Forståelse for forskellig vinkling over for målgrupperne identificere udviklingsområder, for den enkelte kandidat